

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: ELEM01	Denominación completa del título: INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y AUTOMÁTICAS
Clave/código módulo: 0241	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
- La duración de la prueba es de 90 minutos. - La prueba consta de dos partes: a) Un cuestionario formado por 40 preguntas tipo test con cuatro opciones de las cuales solamente una es correcta. Se deberá marcar en el cuestionario la respuesta correcta rodeando con un círculo la letra de la respuesta que se considera correcta. En caso de error, se tachará con un aspa la respuesta errónea y se volverá a rodear con un círculo la que se considere correcta. En caso de no quedar clara la respuesta elegida, se considerará la pregunta en blanco. b) Dos preguntas prácticas sobre el contenido del examen. - Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. - Utilizar expresiones precisas y correctas, y procurar entregar el examen lo más limpio posible. - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador. - No utilizar material de consulta. - Se permite sólo el uso de calculadoras no programables. - Está prohibido el uso de cualquier dispositivo electrónico durante la realización de la prueba.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
La puntuación de cada una de las partes que componen la prueba será la siguiente: El cuestionario: cada pregunta de tipo test correcta puntuará 0,2 puntos, y cada respuesta errónea restará 0,05 puntos. Si no se marca ninguna respuesta en la pregunta de tipo test no sumará ni restará puntos. Las preguntas prácticas: cada pregunta corta se puntuará sobre 1 punto. Para aprobar la prueba será necesario obtener un mínimo de 5 puntos. En el caso de sacar al menos un 5, la calificación será un número entero de aplicar el siguiente criterio de redondeo de los decimales: si los decimales de la calificación son inferiores a 0,5, se redondeará a la baja; si los decimales son igual o superior a 0,5 se redondeará al alza. A esta regla se aplican las siguientes excepciones: las calificaciones del examen entre 4 y 4,99 se redondearán siempre a 4 y las inferiores a 1 se redondearán a 1.

CALIFICACIÓN
.....

PREGUNTAS TIPO TEST

Preguntas sobre orientación profesional y búsqueda activa de empleo:

1. **Al finalizar los estudios de Ciclo Formativo de Grado Medio de Instalaciones Eléctricas y Automáticas, se obtiene el título oficial de ...:**
 - a) Técnico Superior.
 - b) Diplomado.
 - c) Técnico.
 - d) Graduado.
2. **¿Cómo se llama el portal europeo de la movilidad profesional que permite buscar empleo en la Unión Europea?**
 - a) European Job Center.
 - b) Fundae.
 - c) Europass.
 - d) Eures.

Preguntas sobre gestión del conflicto y equipos de trabajo:

3. **Señala la afirmación correcta. En los equipos de trabajo**
 - a) Se genera una sinergia positiva y sus esfuerzos individuales resultan un nivel de desempeño mayor que la suma de sus partes.
 - b) No son productivos. Si se busca aumentar la productividad es mejor trabajar individualmente.
 - c) En general su trabajo no se muestra superior al que se desarrolla individualmente.
 - d) Los equipos y los grupos de trabajo son lo mismo.
4. **En la siguiente situación escoge la conducta asertiva: un compañero o compañera de trabajo te da constantemente su trabajo para que lo hagas tú. Decides terminar con esta situación. Cuando nuevamente te pide ayuda le contestas:**
 - a) Estoy ocupado, pero bueno te ayudaré, pero es la última vez.
 - b) Estoy harto. Eres un desconsiderado y me tratas como un esclavo. Esta vez no te pienso ayudar.
 - c) Frecuentemente me pides que te ayude porque no te da tiempo o porque no sabes hacerlo. Estoy cansado de hacer mi trabajo y el tuyo, así que intenta hacerlo tú mismo y así te costará menos la próxima vez.
 - d) Ninguna es correcta.
5. **La conciliación para solucionar un conflicto supone que ...**
 - a) Las partes escogen a una persona que será la encargada de resolver el problema mediante una decisión que se llama laudo.
 - b) Las partes escogen a una persona que, aunque no resuelve el conflicto, motiva e insta a alcanzar un acuerdo

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- c) Las partes escogen a una persona que propone soluciones para facilitar el acuerdo entre las partes.
- d) El conflicto lo resuelven las partes enfrentadas sin la intervención de nadie más.

Preguntas sobre el contrato de trabajo y relaciones laborales:

6. Indica en cuál de los siguientes ejemplos se está aplicando el principio de condición más beneficiosa:

- a) Como el Estatuto de los Trabajadores establece que las vacaciones serán como mínimo 30 días naturales, un convenio colectivo podrá establecer un mínimo de 30 días o más vacaciones, pero nunca menos de 30.
- b) En una empresa descansan 25 minutos por cada 5 horas según convenio; pero es adquirida por otra que aplica un convenio nacional que establece un descanso de 15 minutos. Se deberá aplicar el convenio que sea más favorable.
- c) La plantilla no puede rechazar las vacaciones retribuidas, el salario ni los periodos de descanso.
- d) Disfrutar durante dos años del descanso por el bocado o el café sin tener que recuperar tales periodos mediante la prolongación de la jornada. Este derecho no lo puede suprimir la empresa sin que la persona trabajadora esté de acuerdo.

7. Una relación se considera laboral cuando cumple una serie de requisitos. Uno de esos requisitos es que la relación debe ser dependiente. ¿Qué significa que la relación es dependiente?

- a) Que toma la determinación de trabajar o no, elige para quién lo hace y toma la decisión de poner fin a la relación laboral en cualquier momento.
- b) Que la empresa organiza la actividad y decide cuándo, dónde y cómo ha de realizarse.
- c) Que el resultado del trabajo y los medios de producción utilizados pertenecen a la empresa, por tanto, la plantilla no soporta las pérdidas, pero tampoco percibe las ganancias de la compañía, independientemente de los resultados positivos o negativos de esta.
- d) Todas las respuestas son correctas.

8. ¿Qué contrato debe utilizar una empresa que desea sustituir a una persona trabajadora que ha causado baja médica?

- a) Cualquier contrato temporal podría ser utilizado.
- b) Contrato de sustitución por persona trabajadora.
- c) Contrato por circunstancias de la producción.
- d) Contrato fijo discontinuo.

9. ¿En qué caso se puede utilizar el contrato por circunstancias de la producción?

- a) Acumulación de tareas o exceso de actividad de la empresa.
- b) Sustitución de trabajadores con contratos suspendidos temporalmente.
- c) Para cubrir la parte de jornada que deja vacante un jubilado parcial.
- d) Ninguna de las causas mencionadas pueda dar origen a una contratación eventual por circunstancias de la producción.

10. Indica en qué momento el empresario puede resolver el contrato de trabajo durante el período de prueba y por qué motivos:

- a) En cualquier momento y sin causa justificada.
- b) Una vez agotado el período de prueba pactado sin necesidad de justificar el motivo.
- c) En cualquier momento si existe causa justificada.
- d) No puede resolver el contrato durante el período de prueba.

11. ¿A qué descanso diario tienen derecho las personas trabajadoras entre jornadas?

- a) 8 horas.
- b) 10 horas.
- c) 12 horas.
- d) No existe un descanso diario mínimo entre jornadas. Se tendrá que negociar.

12. Si una persona trabajadora decide reducir su jornada para el cuidado de un hijo menor de dos años, ¿cuánto podría reducir su jornada de trabajo?

- a) Una hora al día, divisible en dos fracciones de media hora.
- b) Entre una y dos horas al día.
- c) Un mínimo del cincuenta por ciento de la jornada.
- d) Entre una octava parte y la mitad de la jornada.

13. ¿Qué opción puede ejercer un trabajador que sufre un traslado (movilidad geográfica) de centro de trabajo?

- a) Puede impugnar la decisión del empresario ante el Juzgado de lo Social, cumpliendo el traslado hasta que se dicte la sentencia.
- b) Aceptar el traslado y ser compensado por los gastos del traslado.
- c) Rechazar la orden de traslado solicitando la extinción del contrato y teniendo derecho a una indemnización.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

14. ¿Cuál es la duración de una excedencia voluntaria?

- a) Un mínimo de cuatro meses y un máximo de cinco años.
- b) Hasta tres años.
- c) Hasta dos años.
- d) El tiempo que necesite la persona trabajadora.

15. En el despido por causas objetivas, se deberá:

- a) Preavisar con 15 días de antelación al trabajador del despido.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- b) Darle una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.
- c) Tener derecho a un permiso retribuido de 6 horas a la semana para buscar empleo.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

16. ¿Qué ocurre cuando un tribunal laboral considera un despido como nulo?

- a) Que la persona trabajadora deberá ser readmitida a su trabajo con derecho a los salarios de tramitación.
- b) Que la persona trabajadora deberá decidir entre ser readmitida al trabajo o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización.
- c) Que la empresa deberá decidir entre readmitir a la persona trabajadora a su puesto de trabajo o extinguir el contrato de trabajo con derecho a una indemnización.
- d) Que la persona trabajadora queda finalmente despedida.

17. ¿Cuál es la diferencia entre los delegados de personal y los miembros del comité de empresa?

- a) Los miembros del comité de empresa deben pertenecer a sindicatos del sector.
- b) Los delegados de personal y los miembros del comité de empresa los eligen los empresarios.
- c) En función del número de trabajadores de la empresa se eligen o bien delegados de personal o bien los miembros del comité de empresa.
- d) Los delegados de personal los eligen los trabajadores y los miembros del comité de empresa los eligen los empresarios.

18. Si una persona trabajadora es despedida y no está de acuerdo, ¿qué tiene que hacer?

- a) Presentar una demanda de despido ante el Juzgado de lo Social.
- b) En un primer paso tendrá que realizar un acto de conciliación con la empresa para intentar llegar a un acuerdo, y en caso de no lograrlo presentar una demanda de despido ante el Juzgado de lo Social.
- c) Presentar una demanda ante los representantes de los trabajadores para que proceden a la denuncia de la situación.
- d) Presentar una demanda de despido ante el Tribunal Supremo que es el órgano judicial que resuelve los casos de despido.

Preguntas sobre la Seguridad Social:

19. ¿Cuál de estas personas trabajadores se encuadra en el régimen general de la Seguridad Social?
- a) Cualquier persona que realice un trabajo.
 - b) Una persona que trabaja en un barco pesquero.
 - c) Una persona que trabaja como autónomo.
 - d) Una persona que trabaja como técnico en una empresa de mantenimiento eléctrico.
20. ¿Qué período de cotización se exige a una persona trabajadora para tener derecho a la prestación por incapacidad temporal en caso de enfermedad común?
- a) No se exige período de cotización.
 - b) 90 días de cotización en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.
 - c) 180 días de cotización en los 3 años anteriores a la fecha de la baja.
 - d) 180 días de cotización en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.
21. La incapacidad permanente total inhabilita a la persona trabajadora para ...
- a) Realizar tareas de su profesión, aunque podrá dedicarse a otras profesiones.
 - b) Realizar tareas de cualquier profesión.
 - c) Realizar cualquier tarea de su vida profesional o personal.
 - d) Todas las afirmaciones anteriores son incorrectas.
22. ¿Qué porcentaje de la base reguladora cobrará una persona trabajadora a la que le han concedido el derecho a percibir una prestación por desempleo los primeros 180 días de prestación?
- a) El 100%.
 - b) El 70%.
 - c) El 60%.
 - d) El 50%.

Preguntas sobre conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo:

23. A la posibilidad de que una persona trabajadora sufre un daño derivado del trabajo, nos referimos a ...
- a) Un factor de riesgo.
 - b) Un riesgo laboral.
 - c) Un daño derivado del trabajo.
 - d) Una condición de trabajo.
24. Un accidente in itinere es aquel que se produce ...
- a) Al desplazarse por motivos laborales en la jornada de trabajo.
 - b) Al ir y volver del lugar de trabajo a casa.
 - c) Al utilizar medios de transporte de la empresa.
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

25. La higiene industrial es una técnica de prevención cuyo objetivo consiste en ...

- a) Evitar las enfermedades profesionales.
- b) Evitar la fatiga profesional.
- c) Evitar los accidentes de trabajo.
- d) Todas las respuestas son correctas.

26. La evaluación de riesgos es un proceso destinado a ...

- a) Planificar las medidas de prevención y protección.
- b) Estimar la importancia de los riesgos que no pueden evitarse.
- c) Planificar las medidas de emergencia.
- d) Introducir en la gestión de la prevención los principios de la acción preventiva.

27. ¿A partir de qué nivel de exposición al ruido el empresario tendrá que adoptar medidas preventivas?

- a) 70 dB(A).
- b) 75 dB(A).
- c) 80 dB(A).
- d) 85 dB(A).

28. Es un factor de riesgo derivado de las condiciones de seguridad ...

- a) La carga de trabajo.
- b) Las herramientas de trabajo.
- c) Las sustancias biológicas presentes en el trabajo.
- d) El ruido.

29. ¿Cuál de las siguientes condiciones de trabajo NO es un riesgo ergonómico de la carga de trabajo?

- a) Los movimientos repetitivos.
- b) El estrés.
- c) La postura de trabajo.
- d) La manipulación manual de cargas.

Preguntas sobre planificación de la prevención de riesgos en la empresa:

30. ¿Cuándo es obligatoria la vigilancia de la salud de una persona trabajadora?

- a) Siempre puesto que la empresa tiene el derecho y la obligación de conocer el estado de salud de sus trabajadores.
- b) Nunca puesto que la vigilancia de la salud es un derecho de las personas trabajadoras, no una obligación.

- c) Sólo en algunos casos como por ejemplo para comprobar si el estado de salud de la persona trabajadora puede constituir un peligro para esta, las demás personas trabajadoras u otras personas relacionadas con la empresa.
- d) Cuando así lo establezca la empresa.

31. El documento a través del cual se integra la prevención en el sistema de gestión de la empresa es ...

- a) La evaluación de riesgos.
- b) La planificación de la acción preventiva.
- c) El plan de autoprotección.
- d) El plan de prevención.

32. ¿En qué empresas será obligatorio constituir un Comité de Seguridad y Salud para garantizar la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales?

- a) En todas las empresas se tendrá que constituir un Comité de Seguridad y Salud.
- b) En las empresas de 10 o más trabajadores.
- c) En las empresas de 50 o más trabajadores.
- d) En las empresas de 100 o más trabajadores.

33. ¿Qué modalidad de organización de la prevención en la empresa se tendrá que implantar en una empresa que tiene 600 trabajadores?

- a) La designación de una o varias personas trabajadoras.
- b) La constitución de un servicio de prevención propio.
- c) La constitución de un servicio de prevención ajeno.
- d) Cualquier de las tres opciones anteriores podría elegirse. La empresa elegiría la que más le conviniera.

34. El organismo español de referencia en España sobre prevención de riesgos laborales es ...

- a) La Inspección de Trabajo.
- b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) Los organismos técnicos de las comunidades autónomas.
- d) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

35. ¿Qué función tiene el equipo de primera intervención dentro de los equipos de emergencia establecidos por el plan de emergencia?

- a) Dar la alarma, dirigir la evacuación y controlar a los evacuados en los puntos de reunión.
- b) Coordinar los equipos de emergencia.
- c) Acudir al lugar donde se ha producido la emergencia para intentar controlarla.
- d) Prestar los primeros auxilios a las personas heridas y ayudar a evacuarlas.

Preguntas sobre medidas de prevención y protección en la empresa y primeros auxilios:

36. Las medidas de prevención consisten en ...

- a) El conjunto de medidas que tienen como objetivo la protección simultánea de varias personas trabajadoras expuestas a un determinado riesgo, bien cubriendo los elementos peligrosos, bien evitando el acceso a estos.
- b) El conjunto de medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la empresa dirigidas a evitar la aparición de riesgos laborales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- c) El conjunto de actividades adoptadas o tendentes a eliminar, minimizar o disminuir los daños que los diferentes riesgos previstos podrían ocasionar a las personas trabajadoras.
- d) El conjunto de medidas para adaptar el trabajo a la persona trabajadora.

37. ¿Qué tipo de medida son los resguardos de las máquinas?

- a) Una medida preventiva.
- b) Una medida de protección colectiva.
- c) Una medida de protección individual.
- d) Una medida de emergencia.

38. ¿Qué forma geométrica y color de seguridad tendrá una señal de panel que quiera indicar advertencia?

- a) Con forma triangular y color de seguridad amarillo.
- b) Con forma redonda y color de seguridad azul.
- c) Con forma rectangular y color de seguridad rojo.
- d) Con forma rectangular y color de seguridad verde.

39. En la conducta PAS en primeros auxilios, la P significa

- a) Proteger
- b) Prevenir.
- c) Proceder.
- d) Permanecer.

40. ¿En qué caso de obstrucción debe realizarse la maniobra de Heimlich?

- a) En ningún caso de atragantamiento.
- b) En el caso de una obstrucción parcial.
- c) En el caso de una obstrucción completa.
- d) En cualquier caso de obstrucción.

PREGUNTAS CORTAS

1. Calcula las deducciones que se le aplicará a una persona trabajadora con un contrato de circunstancias de la producción en su nómina por cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes y desempleo.

Las retribuciones que percibe esta persona trabajadora son:

- ✓ Salario base: 1.800 €.
- ✓ Plus de antigüedad: 200 €
- ✓ Por las horas extraordinarias realizadas en ese mes percibe 80 €.

- ✓ A lo largo del año percibe dos pagas extraordinarias, una en julio y otra en diciembre, siendo cada una de ellas la cantidad que resulta de suma el salario base y el plus de antigüedad.
2. Carlos, trabajador de una empresa de electricidad, sufrió un accidente laboral y ha estado de baja durante 15 días en el mes de marzo. Entre los datos disponibles en sus recibos de salarios tenemos:
- La base de cotización por contingencias comunes del mes de febrero es de 1.200 €.
 - La base de cotización por contingencias comunes del mes de enero es de 1.100 €.
 - La base de cotización por contingencias profesionales del mes de febrero es de 1.350 €.
 - La base de cotización por contingencias comunes del mes de enero es de 1.200 €.
 - Las horas extraordinarias cobradas en el mes de febrero fueron 150 €.
 - Las horas extraordinarias cobradas en el mes de enero fueron 100 €.
 - Las horas extraordinarias realizadas en el último año ascendieron a 750 €.

Calcula cuánto cobrará por incapacidad temporal por los 15 días que ha estado de baja.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

